

# 栃木県人口減少対策マングラチャート

|              |                           |                  |                        |                           |                  |                 |                    |                   |
|--------------|---------------------------|------------------|------------------------|---------------------------|------------------|-----------------|--------------------|-------------------|
| 若年層の所得向上     | 雇用の安定化                    | 気運の醸成            | 産科等医療機関の確保             | 医療・保育等の担い手確保              | 性教育の充実           | 保育サービスの充実       | こどもの成長を支える環境の整備    | 安全・安心な生活環境        |
| 経済的負担の軽減     | <b>結婚の希望をかなえる</b>         | 出会いの機会の創出        | 医療費助成                  | <b>安心して妊娠・出産ができる</b>      | プレコンセプションケアの推進*1 | 世代間の連携          | <b>子育てしやすい</b>     | 相談・支援体制の充実        |
| 結婚支援制度の充実    | <u>とも家事・とも育ての推進</u>       | 結婚・子育て支援情報の発信    | 産前産後ケアの充実              | 高リスク出産や不妊治療への支援           | 相談・支援体制の充実       | 社会全体での子育て       | 困難を抱える家庭への支援       | 経済的負担の軽減          |
| 魅力ある企業の誘致    | <u>男女間賃金格差の是正</u>         | 住宅支援・空き家の活用      | <b>結婚の希望をかなえる</b>      | <b>安心して妊娠・出産ができる</b>      | <b>子育てしやすい</b>   | 教育機関の充実         | 教育機会の確保            | 若者のライフデザイン支援      |
| 県内外への情報発信の強化 | <b>移住・定住の促進</b>           | Uターン・移住者向け支援     | <b>移住・定住の促進</b>        | <b>出生率の向上<br/>転出超過の解消</b> | <b>教育環境の充実</b>   | 教育費への支援         | <b>教育環境の充実</b>     | 地域への愛着を育む教育       |
| 地域ブランドの向上    | 地域への愛着を育む教育               | 地域採用枠の充実         | <b>女性・若者に選ばれる地域づくり</b> | <b>仕事と家庭の両立</b>           | <b>魅力ある就労環境</b>  | 産官学連携           | 専門技術や資格取得の推進       | 多文化共生に向けた教育       |
| 賑わいのあるまちづくり  | インフラや公共交通の充実              | 教育機関の充実          | 保育施設の確保・充実             | 職場の意識改革                   | 長時間労働の抑制         | 働く時間や場所の柔軟化     | スキルアップ・リスティング機会の提供 | <u>男女間賃金格差の是正</u> |
| 地域間格差の解消     | <b>女性・若者に選ばれる地域づくり</b>    | 地域コミュニティや地域活動の充実 | 就労継続・再就労支援             | <b>仕事と家庭の両立</b>           | 働く時間や場所の柔軟化      | 働きやすい企業の認定・情報発信 | <b>魅力ある就労環境</b>    | 女性のキャリア形成支援       |
| 若者の意見の反映     | <u>アンコンシャス・バイアス等の解消*2</u> | 文化・スポーツ等の充実      | 男性の育休取得促進              | <u>とも家事・とも育ての推進</u>       | 休暇・休業制度の充実・利用促進  | 創業支援、雇用の確保      | 魅力ある産業の振興・創出       | 多様な人材の活躍          |

\*1: プレコンセプションケア  
男女ともに性や妊娠に関する正しい知識を身に付け、健康管理を行うよう促すこと

\*2: アンコンシャス・バイアス  
無意識の思い込みや偏見のこと(特に、性別に関する先入観や固定観念は「ジェンダーバイアス」と呼ばれ、固定的性別役割分担意識を助長する思い込みの一つである)

(凡例)

下線: 複数のサブ目標で記載している項目